

社会福祉法人 恵神会  
次世代育成支援行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくること  
によって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性職員の健康確保と、両立支援制度全般について情報  
収集をする。

<対策>

- 2019年 4月～ 妊娠中や出産後職員の具体的なニーズ調査、母性健康管理につい  
て情報収集

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 2019年 7月～ 相談窓口の設置について検討
- 2019年 9月～ 本部・事業場の相談員の研修
- 2019年 10月～ 相談窓口の設置について職員への周知

目標3：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員の健康確保について、個別相談を実  
施し情報提供を実施する。

<対策>

- 2019年 10月～ 育児休業法に基づく当法人の育児休業規程及び諸制度に関連する  
資料を作成し、該当する職員に対して案内するとともに、個別  
相談を実施し、職場内での協力支援体制を整備していく。