

令和 8 年度 特別養護老人ホーム高瀬Ⅱ 事業計画

(基本方針)

特別養護老人ホーム高瀬Ⅱは、個室ユニットケアの特徴を活かし、要介護認定を受けられた高齢者が家庭的な雰囲気の中で精神的に安定し、利用者同士、職員による馴染みの関係を築き、利用者一人ひとりの個性を重視し、自立のための援助サービスを提供していきます。そして毎日を心豊かに過ごせるよう、職員が日々研鑽し、より専門的な介護サービスの提供に努め、危機管理意識を高め、リスクマネジメント機能の徹底を図り、安心、安全な日常生活の支援を行います。

(施設介護サービス)

① 介護（入浴・食事・排泄・離床・整容等）

介護は、サービス計画に基づき、入所者の自立の支援、日常生活の充実に資するよう、心身の状況に応じて適切な技術を持ってサービスを行います。いつも笑顔で優しい声掛けを心掛けます。

② ユニットケアの実践

利用者一人一人の個性や、生活リズムに沿い、他者と馴染みの関係を築きながら、毎日笑顔で日常生活を送って頂くように介護を行います。

③ 認知症ケア

認知症に対して理解を深め、一人ひとりの症状に合わせた適切な対応ができるよう、職員の教育を行います。認知症利用者の現在の状況があるがままに受け止め、その全てを受け入れ、毎日笑顔で過ごして頂けるよう声掛け、介護を行います。

④ 看取り介護の実践

本人が最期まで尊厳をもち、安らかな気持ちで過ごせるように支援し、たとえ回復することが期待できない状況でも、残された時間を身体的にも精神的にもご本人にふさわしく送ることができるように、また、ご家族の気持ちを理解し、支え、悲しみや苦しみを分かち合う看取り介護を行います。

⑤ レクリエーション

自由な生活の創造のために四季折々の行事に取り組みます。

また、ボランティアによるイベント、誕生日会等利用者の嗜好に合わせて提供していきます。

⑥ 相談援助

利用者の置かれている状況、家族の思いを的確に受け止め、ニーズの発掘を図ります。

また、家族との連絡頻度を増やし、相談しやすい信頼関係を構築します。

⑦ 健康管理

定期的な嘱託医との情報交換を密にし、サービスに適切に反映させるように考慮していきます。また、健康状態について家族との話し合いを積極的に進め、利用者、家族の意思を尊重し介護計画に反映いたします。

⑧感染症等の予防対策

新型コロナウイルス・インフルエンザ・ノロウイルス・結核等の感染症に留意し、設備、対応等推進し感染予防に努めます。また、勉強会を行います。

(地域交流)

ボランティアや慰問の受け入れ、民生委員、地域住民との交流を図り、地域に開かれた施設を目指します。

(防災管理)

施設は、非常災害その他緊急の事態に備え、必要な設備を備えるとともに、常に関係機関と連携を密に、利用者の安全確保及び非常災害時の体制整備の強化・徹底を図り、とるべき措置についてはあらかじめ非常災害対策計画を作成し、非常災害対策計画に基づき年2回以上入所者及び従事者等の訓練を行います。

(苦情処理)

施設は、その提供した施設サービスに関する相談、苦情等に対応する窓口を設置し、迅速かつ適切に対応すると共に、原因の追究と今後の対策を検討し、サービスの向上及び改善に努めます。

(安全管理)

安全・安心に生活できるよう、生活全般を常に見直し、点検することでリスクを取り除くことを目指します。また、発生した事故については報告し、対策を検討し予防に努めます。

(組織管理)

社会福祉法人恵神会の事務分掌に基づき、与えられた職務を誠意をもって遂行します。施設長は、業務の実施状況を把握し、職員と連携を図り、必要な指揮命令を行います。また、他事業所との連携に努めます。

(個人情報保護)

個人情報保護に関する法令、その他の規範を厳守し、個人情報の保護に努めます。

(虐待防止)

職員の介護意識を高め、マニュアル等で勉強や研修を行い、質の高い介護を行います。

(職員研修)

職員のスキルアップのため、施設内外の研修を実施、参加します。

今年の目標

笑顔で明るい雰囲気大切に、思いやりの心を持って、ご利用者様一人ひとりに寄り添った安心できる生活を支援します

令和8年度 特別養護老人ホーム高瀬 II 月別事業計画

月	行 事 内 容
4 月	お花見
5 月	開所記念日 母の日 芋苗植え ドライブ（あじさい）
6 月	父の日
7 月	七夕 そうめん流し
8 月	すいか割り 納涼祭（花火鑑賞）
9 月	敬老会 花火大会
10 月	レク大会 久世祭り 芋掘り
11 月	秋祭り（屋台） クリスマス飾り付け ドライブ（紅葉）
12 月	クリスマス会
1 月	正月 新年会
2 月	節分 旧正月
3 月	ひな祭り

☆ 誕生日会

☆ 慰問（随時）

☆ ボランティア（随時）

☆ おやつ作り

☆ 行事食

※ 研修・訓練の計画は別紙の通り

令和 8 年度 ケアハウス高瀬Ⅱ 事業計画

(基本方針)

ケアハウス高瀬Ⅱは、高齢者の自主性、自立性を尊重し、家庭的な雰囲気の中で精神的安定をはかるべく、入居者同士による馴染みの関係、安心できる関係、交流できる仲間づくりの援助に努めるとともに、入居者一人ひとりの個性を重視し、心の自立を支えています。そして毎日を心豊かに過ごせるよう、職員が一丸となって日々研鑽してより専門的な支援、相談サービスの提供に努め、危機管理意識を高め、リスクマネジメント機能の徹底を図り、安心、安全な日常生活の支援を行うと共に関係機関との連携を密にし、総合的な支援を目指します。

(生活支援サービス)

支援サービスは、入居者の自立の支援、日常生活の充実に資するよう、常時各種の生活相談に応じ、適切な助言を行うとともに、必要に応じて関係機関への連絡調整を行い自立への支援を行います。

(運営推進会議)

市の職員・地域住民の代表・家族会等により構成され、おおむね 2 か月に 1 回以上開催いたします。活動状況を報告し、評価を受け必要な要望、助言等を取り入れます。

(レクリエーション)

自由な生活の創造のために四季折々の行事に取り組みます。
また、ボランティアによる慰問やイベント、誕生日会等の入居者の嗜好に合わせて提供していきます。

(地域交流)

ボランティアや慰問の受け入れ、民生委員、地域住民との交流を図り、地域に開かれた施設を目指します。

(健康管理)

健康管理は、日常的な観察、状況把握を行うと共に、関係機関と情報交換を密に行い、疾病の早期発見に心がけます。

(防災管理)

施設は、非常災害その他緊急の事態に備え、必要な設備を備えるとともに、常に関係機関と連携を密に利用者の安全確保及び非常災害時の体制整備の強化・徹底を図り、とるべき措置についてはあらかじめ非常災害対策計画を作成し、その計画と業務継続計画に基づき年2回以上、入居者及び従事者等の非常災害訓練と業務継続計画訓練を行います。

(苦情処理)

施設は、その提供した施設サービスに関する相談、苦情等に対応する窓口を設置し、迅速かつ適切に対応し、サービスの向上及び改善に努めます。

(安全管理)

安全・安心を基本に生活を見直し、衣食住すべての角度から点検しリスクを取り除くことを目指します。

(組織管理)

社会福祉法人恵神会の事務分掌に基づき、与えられた職務を誠意をもって遂行します。施設長は、業務の実施状況を把握し、職員と連携を図り、必要な指揮命令を行います。また、他事業所との連携に努めます。

(個人情報保護)

個人情報保護に関する法令、その他の規範を厳守し、個人情報の保護に努めます。

(虐待防止)

職員の介護意識を高め、指針マニュアル、施設内外での研修等で勉強し、質の高い介護を行います。

(職員研修)

職員のスキルアップのため、施設内外の研修を実施、参加します。

(感染症の予防対策)

新型コロナウイルス・インフルエンザ・ノロウイルス・結核等の感染症に留意し、設備、対応等推進し感染症予防に努めます。そして、指針やマニュアル、施設内外研修で勉強し、感染症対策訓練も実施します。

今年度の目標　ご入居者様一人ひとりの生活を尊重し、安心して自立した生活を送っていただけるよう支援します。日常の見守りや生活相談を通して、必要に応じた助言や援助を行い、安心して生活していただけるよう環境づくりに努めます。

令和8年度 ケアハウス高瀬Ⅱ 月別事業計画

月	行 事 内 容
4 月	お花見散歩 お花見ランチ
5 月	開所記念日 母の日 端午の節句
6 月	父の日
7 月	七夕 そうめん流し
8 月	納涼祭 花火鑑賞 スイカ割り
9 月	敬老会
10 月	久世祭り
11 月	秋祭り(屋台)
12 月	クリスマス会 年越しそば
1 月	正月 雑煮 初詣 七草粥 鏡開き
2 月	節分 バレンタインデー
3 月	ひな祭り ホワイトデー

☆ 体操（毎日）

☆ おやつ作り・料理作り（月一回）

☆ 慰問（随時）

☆ ボランティア（随時）

☆ 個々の趣味活動支援（随時）

☆ 誕生日会（随時）

☆ 外出支援（随時）

※ 研修・訓練の計画は別紙の通り

令和 8 年度 ケアハウス高瀬Ⅲ 事業計画

（基本方針）

ケアハウス高瀬Ⅲは、自主性、自立性を尊重し、自らの有する能力に応じ、自立した日常生活を営むことができるよう支援し、なじみの関係、安心できる関係の中で、生き甲斐を持った生活を送れるよう努めます。また、家庭的な雰囲気の中で、個別的なサービスの提供に努め、家族との連携を大切にし、地域交流や、行事やレクリエーションを通して季節を感じられ心豊かに過ごせる生活の場を提供します。

（介護サービス）

安心・安全・快適・個別性に主眼を置き、心身の状態に応じた適切な介護技術とサービス計画に基づいたサービスを提供します。日々の会話において、身体面や精神面の変化や悩みなどをくみとり、安心して生活ができるよう、いつも笑顔で優しい声掛けを心掛けます。ユニットケアを実践し、入居者一人ひとりの個性やリズムに沿い、他者とのなじみの関係を築き、毎日笑顔で生活できるように介護を行います。

認知症に対して理解を深め、一人ひとりの症状に合わせた適切な対応ができるよう職員の教育を行います。認知症入居者の現在の状況があるがままに受け止め、その全てを受け入れ、毎日笑顔が引き出せるよう支援します。

（看取り介護の実践）

入居者が最後まで尊厳をもち、安らかな気持ちで過ごせるよう支援し、たとえ回復することが期待できない状況でも、残された時間を身体的にも精神的にも支え、また、ご家族の気持ちを理解し、支え、悲しみや苦しみを分かち合い、看取りを支援します。

（レクリエーション）

楽しく、生き生きとした生活の創造のために、四季折々の行事に取り組みます。また、ボランティアによるイベント、職員による行事や誕生日会等提供していきます。毎日生活の一部になるように体操や学習療法を組み入れ、身体機能の低下を予防します。

（相談援助）

入居者の置かれている状況、家族の思い等を的確に受け止め、ニーズの発掘を図ります。また、家族との連絡頻度を増やし信頼関係を築きます。

（健康管理）

主治医・協力病院との情報交換を密にし、早期発見・早期治療に努めます。また、健康状態について家族との話し合いを積極的に行います。

（感染症の予防対策）

新型コロナウイルス・インフルエンザ・ノロウイルス・結核等の感染症に留意し、設備、対応等推進し、感染予防に努めます。そして、指針やマニュアル、施設内研修等で勉強し、感染症対策訓練も実施します。

（地域交流）

ボランティアや慰問の受け入れ、民生委員、地域住民との交流を図り、地域に開かれた施設を目指します。

（苦情処理）

施設は、その提供したサービスに関する相談、苦情に対応する窓口を設置し、迅速かつ適切に対応すると共に、原因の追究と今後の対策を立て、サービスの向上及び改善に努めます。

（防災管理）

施設は、非常災害その他緊急の事態に備え、必要な設備を備えると共に、常に関係機関と連携を密にし、とるべき措置にはあらかじめ非常災害対策計画を作成し、その計画と業務継続計画に基づき年2回以上入居者及び従事者等の非常災害訓練と業務継続計画訓練を行います。

（安全管理）

入居者が安心・安全に生活できるよう生活全般を常に見直し、点検することでリスクを取り除くことを目指します。また、発生した事故については報告し、対策を検討し予防に努めます。

（組織管理）

社会福祉法人恵神会の事務分掌に基づき、業務を遂行します。施設長は、業務の実施状況を把握し、職員と連携を図り、必要な指揮命令を行います。また、他事業所との連携に努めます。

（個人情報保護）

個人情報に関する法令、その他の規範を厳守し、個人情報の保護に努めます。

（虐待防止）

職員の介護意識を高め、指針やマニュアル、施設内研修等で勉強し、質の高い介護を行います。

（職員研修）

職員のスキルアップのため、施設内外の研修を実施、または参加します。

（運営推進会議）

市の職員・地域住民の代表・利用者家族等により構成され、おおむね2か月に1回以上開催します。活動状況を報告し、評価を受け、必要な要望、助言等を受けます。

今年度の目標

ご利用者様一人ひとりの尊厳を尊重し、家庭的で安心して生活していただける環境づくりに努めます。また、ご家族との信頼関係の構築を大切にし、日頃からの情報共有と丁寧な対応を心掛け、安心していただける支援を行います。さらに、多職種連携を強化するとともに、職員の知識・技術の向上を図り、チームとしてケアの質の向上に取り組みます。

令和8年度 ケアハウス高瀬Ⅲ 月別事業計画

月	行 事 内 容
4月	開所記念イベント お花見 ドライブ
5月	母の日イベント ドライブ 運営推進会議
6月	父の日イベント
7月	七夕イベント 運営推進会議
8月	花火観賞 スイカ割り 納涼祭
9月	敬老会 運営推進会議
10月	秋祭り 運動会
11月	紅葉ドライブ 運営推進会議
12月	クリスマス会
1月	お正月 初詣 書初め 福笑い かるた 運営推進会議
2月	節分
3月	ひな祭り 運営推進会議

毎月の行事

- お誕生日会
- カラオケ
- お菓子作り
- クラブ活動(書道・工作)

※ 研修・訓練の計画は別紙の通り

令和 8 年度 短期入所生活介護施設高瀬Ⅱ 事業計画

1. 基本方針

「利用者主体」の介護サービスの提供を基本理念とし、利用者、家族の個々のニーズを尊重した介護サービスの計画を立案し、その効果性、有効性を検討しながら、自立のための援助サービスを提供していきます。

また、利用者の有する能力に応じた自立支援を行うことによって、認知症状の緩和と進行を遅らせることができるよう、質の高い介護サービスを提供できるように取り組みます。

2. 介護保険

施設サービス実施の前提として、施設サービス計画書の作成にあたり、介護支援専門員が他職種から情報を取り入れ、利用者、家族の同意のもとに行います。

3. 施設介護サービス内容

① 介護（入浴、清拭、排泄、離床、着替え、整容）

「安全性」「安心性」「快適性」「個別性」に主眼を置き、サービス計画と的確な介護技術に基づいたサービスを提供する。利用者個々の身体状況に応じた自立支援を行い、負担の軽減に努め、家庭的で落ち着いた環境作りを行います。

② 個別ユニットケア

ユニットケアの理念を実施し、利用者一人一人の個性や生活リズムに応じた生活ができ、尊厳ある生活を送っていただけるよう、サポートします。

③ 認知症ケア

認知症に対しての理解を深め、個々の症状に合わせた適切な対応ができるよう、職員の教育をおこなって行きます。そして、認知症利用者の自尊心を尊重し、充実した生活が送れるよう介護を行います。

④ 声掛け、笑顔

利用者に分かりやすく、温かみを持ちかつ、周囲にも配慮して声掛けを行います。また、利用者の笑顔が見えるように、職員一同温かい心を持ち、ユーモアを交えながら丁寧に利用者に接します。

⑤ パーソンセンタードケア

一人の人として、無条件に尊重されることを中心として、共にあること、くつろぎ、自分らしさ、結びつき、たずさわることで共に生活することを目指します。

⑥ 相談援助

利用者の置かれている状況、家族の思い等を的確に受け止め、潜在的なニーズの発掘を図り、家族との連絡頻度を増やし「共に考えていく」関係を構築します。

⑦ レクリエーション

生き生きとした自由な生活の創造のため、四季折々の行事に取り組み、外出、ボランティアによるイベント、職員による行事活動や誕生日会等、利用者に応じて提供します。

⑧ 地域交流

ボランティアや慰問の受け入れ、民生委員、地元住民等との交流を図り、地域に開かれた施設を目指します。

⑨ 苦情処理

施設への苦情に関しては窓口を設置し、迅速かつ適切に対応すると共に、原因の追求とその後の方策を立て、サービスの向上及び改善に努めます。

⑩ 防災管理

施設は、非常災害その他緊急の事態に備え、必要な設備を備えると共に、常に関係機関と連携を密にし、とるべき措置にはあらかじめ非常災害対策計画を作成した上、その計画に基づき年2回以上の入所者及び従事者等の非常災害訓練を行います。

⑪ 安全管理

利用者が安心安全に生活できるよう、生活全般を常に見直し、点検することでリスクを取り除きます。また、発生した事故については報告し、対策を検討、予防に努めます。

⑫ 組織管理

社会福祉法人恵神会の事務分掌に基づき、与えられた職務を誠意をもって遂行します。施設長は、業務の実施状況を把握し、職員と連携を図り、必要な指揮命令を行います。また、他事業所との連携に努めます。

⑬ 感染症等の予防対策

新型コロナウイルス、インフルエンザ・ノロウイルス・結核等の感染症に留意し、設備、対応等推進し感染症予防に努めます。また、勉強会を行います。

4. プライバシー、個人情報保護

利用者の個人情報保護の重要性を職員は深く認識し、適切に取り扱うと共に、プライバシーに配慮して、個々に尊厳ある生活を送って頂きます。

5. 虐待防止

職員の介護意識を高め、マニュアル等で勉強や研修を行い、質の高い介護を行います。

6. 職員研修

職員のスキルアップのため、施設内外の研修を実施、参加します。

今年の目標

ご利用様に安心して過ごしていただけるよう、一人ひとりの生活リズムや想いに寄り添った支援を行います

令和8年度 短期入所生活介護施設高瀬 II 月別事業計画

月	行 事 内 容
4 月	お花見
5 月	開所記念日 母の日 芋苗植え ドライブ（あじさい）
6 月	父の日
7 月	七夕 そうめん流し
8 月	すいか割り 納涼祭（花火鑑賞）
9 月	敬老会 花火大会
10 月	レク大会 久世祭り 芋掘り
11 月	秋祭り（屋台） クリスマス飾り付け ドライブ（紅葉）
12 月	クリスマス会
1 月	正月 新年会
2 月	節分 旧正月
3 月	ひな祭り

☆ 誕生日会

☆ 慰問（随時）

☆ ボランティア（随時）

☆ おやつ作り

☆ 行事食

※ 研修・訓練の計画は別紙の通り

令和 8 年度 食事サービス 事業計画

食事は健康管理・生活リズムの一環として重要な役割を担うと共に、利用者様にとっての毎日の生活における楽しみの一つでもあります。

行事やレクリエーションも、入所者様に楽しんでいただけるよう取り組んでいきます。そして、食べる事の楽しさを大切に、味や見た目の工夫や利用者様一人ひとりに合った食事の提供ができるよう、以下の計画を基に厨房職員一丸となって、より一層精進いたします。

1、食事時間を楽しみだと思っていいただける食事の提供

利用者様が食べたくなるよう、味付けや盛り付けに工夫を凝らします。

2、個々のニーズに応じた食事の提供

個々の身体状況や症状に応じて、刻み食・軟菜食・ソフト食など、形や柔らかさを変え、食べやすさを向上させるとともに、誤嚥防止など安全面にも配慮した食事を提供します。

3、卓上献立表の作成

1日の献立表を毎日掲示し、利用者様にその日の献立が一目でわかるようにします。

4、おやつ作りの実施

利用者様同士や職員とのコミュニケーションの場として、日々の楽しみの一つとして、定期的におやつ作りを実施します。

感染対策・衛生面にも十分配慮し、計画していきます。

5、給食委員会の開催

各事業所の代表の方と厨房スタッフで毎月開催し、運営内容、メニュー、サービス等について協議し、常に利用者様のニーズに細やかに対応します。

6、残食調査による趣向や量の確認

他職種協同で残食の確認を実施し、情報を把握・共有すると共に、日々の献立作りに反映します。

7、衛生的な食事の提供

恵神会の大量調理マニュアルに添い、感染対策にも十分対応できる衛生管理を行います。

令和 8 年度 厨房 月別事業計画

月	行 事 内 容
4 月	お花見献立
5 月	母の日 開所記念日
6 月	父の日
7 月	流しそうめん 七夕 土用の丑の日 すいか割り
8 月	お盆 納涼祭
9 月	敬老会 防災食 お彼岸
10 月	久世祭り献立
11 月	秋祭り 焼き芋
12 月	クリスマス会 年越しそば
1 月	お正月献立 七草粥 小正月 寄せ鍋 おでん
2 月	節分 バレンタイン
3 月	ひな祭り お彼岸

毎月の行事

- ・誕生日会
- ・おやつ作り（手作りおやつ提供）
- ・リクエスト献立

令和8年度高瀬拠点 研修・訓練年間計画

月日	研修内容	主催者	施設内外
4月	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	身体拘束の排除・高齢者虐待防止に関する研修	ジョブメドレー	施設外研修
	緊急時の対応に関する研修（事故防止）	ジョブメドレー	施設外研修
	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
5月	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
	運営推進会議	地域密着施設	施設内研修
	感染症及び災害に係る業務継続計画（BCP）のための研修～感染症～	ジョブメドレー	施設外研修
	オシメに関する研修（褥瘡予防）	㈱白十字	施設内研修
	高齢者施設・事業所における虐待・身体拘束防止	全老施協	施設外研修
6月	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
	事故発生又は再発防止に関する研修（事故防止）	ジョブメドレー	施設外研修
	感染症対策研修	施設	施設内研修
7月	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	倫理及び法令遵守に関する研修	ジョブメドレー	施設内研修
	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
	運営推進会議	地域密着施設	施設内研修
	災害BCP訓練	施設	施設内研修
	心肺蘇生法とAED使用法（事故防止）	真庭消防署	施設内研修
8月	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	認知症及び認知症ケアに関する研修	ジョブメドレー	施設外研修
9月	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
	火災避難訓練（消火訓練・通報訓練含む）	施設	施設内研修
	感染症及び災害に係る業務継続計画（BCP）のための研修～非常災害～	ジョブメドレー	施設外研修
	運営推進会議	地域密着施設	施設内研修
10月	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
	介護予防及び要介護度進行予防に関する研修	ジョブメドレー	施設内研修
	ハラスメントに関する研修	ジョブメドレー	施設外研修
11月	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
	運営推進会議	地域密着施設	施設内研修
	感染症・食中毒の予防及び蔓延防止に関する研修①	ジョブメドレー	施設外研修
	感染症対策訓練（BCP感染症訓練）	施設	施設内研修
12月	口腔管理研修（技術的助言及び指導）	飯田歯科医師	施設内研修
	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
	口腔管理研修（技術的助言及び指導）	武藤歯科医師	施設内研修
	感染症・食中毒の予防及び蔓延防止に関する研修②	ジョブメドレー	施設外研修
	感染症対策研修会	真庭保健所	施設外研修
1月	給食施設管理者及び従事者研修会	真庭保健所	施設外研修
	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
	BCP訓練（机上訓練・BCP研修）	施設	施設内研修
	身体拘束の排除・高齢者虐待防止に関する研修②	ジョブメドレー	施設外研修
2月	運営推進会議	地域密着施設	施設内研修
	看取り介護に関する研修	施設	施設内研修
	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
	感染症対策訓練（ノロウイルス）	施設	施設内研修
	事故発生又は再発防止に関する研修②（事故防止）	ジョブメドレー	施設外研修
3月	ターミナルケアに関する研修	ジョブメドレー	施設外研修
	高齢者虐待防止研修	真庭市	施設外研修
	主任・リーダー会議	施設	施設内研修
	高瀬スタッフ会議	施設	施設内研修
3月	現場で気をつけたいプライバシー保護に関する研修	ジョブメドレー	施設外研修
	運営推進会議	地域密着施設	施設内研修
	地震火災避難訓練（消火訓練・通報訓練含む）	施設	施設内研修

◎委員会活動年間計画

- * 生産性向上委員会（3ヵ月に1回）
- * リスクマネジメント・身体拘束廃止・虐待防止・事故防止検討委員会（3ヵ月に1回）
- * 感染症・褥瘡委員会（1ヵ月に1回）
- * 医療的ケアの安全対策委員会（2ヵ月に1回）
- * 研修委員会（2ヵ月に1回）
- * 活性化委員会（2ヵ月に1回）
- * 給食委員会（1ヵ月に1回）
- * 広報委員会（4ヵ月に1回）